POLÍTICA INTEGRADA
de Seguridad Alimentaria, Calidad, Medio Ambiente, Prevención de Riesgos Laborales, Derechos Humanos y Laborales

La Gerencia y los accionistas de GAMBASTAR, empresa dedicada a la importación, procesado, comercialización y distribución de productos de pesca y acuicultura (langostinos y gambas) así como desarrollo de nuevos productos (si es de aplicación), están convencidos de la necesidad de mejora continua en la gestión de la seguridad alimentaria, de la calidad, del medio ambiente, de la prevención de riesgos laborales y de los derechos humanos y laborales, por lo que asumen el compromiso de implantar un sistema integrado de gestión de acuerdo con las normas internacionalmente aceptadas que sirva además para evidenciar las mejoras conseguidas.

Nuestra Política, marco de referencia para el establecimiento y revisión de los objetivos y metas de seguridad alimentaria, calidad, medio ambiente, prevención de riesgos laborales y derechos humanos y laborales, se sustenta en los siguientes principios generales:

- ✓ *Promover entre empleados, colaboradores externos, proveedores, prestatarios de servicios, clientes, consumidores finales y otros grupos de interés, los principios de respeto de los derechos humanos y laborales, de preservación del medio ambiente, de una cultura de seguridad alimentaria y de sostenibilidad de las actividades económicas, con el objetivo de conseguir su identificación y compromiso sincero con ellos.*
- ✓ *Establecer una organización responsable, sostenible, flexible, eficaz y eficiente adecuando su compromiso de ejecución del trabajo a la mejora del desempeño del mismo.*
- ✓ *Buscar la eficiencia y eco-eficiencia de nuestra gestión comercial e industrial, ayudados por nuestra transformación digital y siempre bajo nuestro compromiso de seguridad de nuestros trabajadores y productos, prevención de la contaminación y respeto al medio ambiente, compartiendo ganancias logradas con empleados, colaboradores, proveedores, clientes y comunidad en general.*
- ✓ *Prestar el mejor servicio posible a nuestros clientes logrando su satisfacción, confianza y respeto bajo el compromiso de cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios aplicables tanto en seguridad alimentaria como en medio ambiente y prevención de riesgos laborales, así como los que la propia empresa establezca como propios; y evaluar el nivel de su satisfacción en relación con los productos, servicios y actividades de GAMBASTAR mediante una sistemática comunicación con ellos.*
- ✓ *Establecer, liderar, impulsar, favorecer y mantener una cultura de seguridad alimentaria a todos los niveles de la organización asegurando el conocimiento por todos de los peligros relacionados, definiendo claramente las funciones y responsabilidades, fomentando la comunicación abierta en la empresa, solicitando el compromiso de proveedores y colaboradores, velando por el cumplimiento de los procedimientos y de los controles oportunos y vigilando que los eventuales cambios no afecten a la inocuidad de los productos.*
- ✓ *Involucrar a todo el personal de la empresa en evitar la discriminación por cualquier razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social y en la responsabilidad de la gestión de la prevención de riesgos laborales, incluyendo a contratistas, proveedores y colaboradores en el compromiso activo en la mejora de las condiciones de trabajo de sus empleados.*
- ✓ *Aplicar las medidas que integran el deber general de prevención como son evitar los riesgos y evaluar aquellos que no se puedan evitar, adoptar las medidas que antepongan la protección colectiva a la individual, planificar la prevención, buscando un conjunto coherente que integre la técnica, la organización del trabajo, las condiciones de trabajo, las relaciones sociales y la influencia de los factores ambientales en el trabajo.*
- ✓ *Limitar los impactos ambientales de las actividades, los productos y servicios, en concreto de sus vertidos, residuos y consumos de recursos naturales, comprometiéndose con la protección del medio ambiente, prevención de la contaminación, uso sostenible de recursos. Para alcanzar lo antes posible estas metas, la empresa se compromete a fomentar una cultura de sostenibilidad entre sus empleados y colaboradores.*
- ✓ *Desarrollar la formación e información, planificada y continuada, de todo el personal implicado en el sistema integrado de gestión en todas sus materias, teniendo en cuenta la actualización de la legislación y normativas y la evolución de la ciencia, la tecnología y las mejores prácticas.*
- ✓ *La mejora continua, una cultura de seguridad alimentaria y laboral, la calidad, la autenticidad y el desarrollo sostenible deben ser las normas prioritarias que guíen todas las actuaciones de la empresa, para lo cual se proporcionará a todos los empleados y colaboradores los recursos adecuados para el eficaz desempeño de su trabajo.*
- ✓ *La presente política, que se encuentra a disposición del público, es apropiada al propósito y contexto de la organización, a la naturaleza, magnitud e impactos ambientales de sus actividades, productos y servicios.*

La Gerencia se reconoce como máximo y último responsable de la correcta definición, aplicación, gestión, revisión y adecuación de esta Política integrada. Al mismo tiempo delega en los Responsables Dirección Técnica y Recursos Humanos, la implantación, desarrollo y actualización del sistema integrado de gestión, otorgando a los mismos la libertad y medios necesarios para ello. Asimismo, y dado que esta tarea no puede ser realizada únicamente por personal directivo, la Gerencia requiere el compromiso y la participación de empleados, colaboradores externos, proveedores, prestatarios de servicios y clientes de GAMBASTAR.

Valdorros, a 02 de Noviembre de 2023

Fdo: Philippe Guiard - Gerente de GAMBASTAR, S.L.